

凝心聚智，携手打造世界一流生物医药巨舰

杰华生物股份公司吴小思董事长在全体员工见面会上的讲话

各位同事，很高兴与大家见面！

借此机会，首先代表集团公司董事会，向大家表示由衷的问候和良好祝愿。

选择在这个时候与大家见面，是基于公司的发展正在面临一个新的阶段的到来，我们需要在全公司上下，凝心聚智，携手合作，共同开启新局面，力争在不太长的时间内把杰华生物公司打造成世界一流的生物医药巨舰。

在我的内心世界里，从公司成立的那一天起，我们从战略上就定位于以原创生物新药的研究开发为突破口，将公司发展成为具有国际一流的生物药物研发能力、生产能力、盈利能力和一流核心竞争力的国际著名的生物药业公司为愿景（vision）。

很显然，能否实现这一宏大目标和愿景，关键在于是否能够在最短的时间内成功打造出第一个具有完全自主知识产权的 I 类新药，并获得政府药监部门颁发的新药证书和生产许可证，这是决定公司是否能够生存和发展的唯一指标，公司只有跨过这个难关，才能谈得上后续发展壮大。

因此，如果可以从阶段上进行划分，从杰华集团开始进行新药的实验室研发到今年我们第一个新药“乐复能”完成 CFDA 的技术审评

就是我们公司的 1.0 阶段。在这个阶段，公司运转就像打“游击战”，所有的管理和资源只能按照“乐复能”的研发，临床试验和新药证书报批进程进行来安排，公司的最高目标就是获得 CFDA 批准“乐复能”治疗慢性乙肝的新药证书。邓小平说“发展才是硬道理”，对于处在 1.0 阶段的杰华来说，其工作的重心也可以用一句话形容——“拿到新药证书才是硬道理”。

既然杰华选择了以新药研发作为公司的根本基础，公司就无法绕过和避免 1.0 阶段的“拓荒时期”，这个过程对于公司和全体员工都是最艰难的，所有的管理、制度、流程、人事、财务等都处于不确定状态，随时都可能被改变和调整。但我们知道，如果杰华不能拿到“乐复能”的新药证书，公司结局就是死亡，没有第二个可选择的机会。

天无绝人之路，在大家的共同努力下，杰华今年 8 月终于拿到了 CDE 完成“乐复能”技术审评的书面通知，代表着 CFDA 已从技术上确立了“乐复能”作为治疗慢性乙肝的新药证书申请的合法性。接下来，只要我们在青岛的生产设施顺利建成并通过 CFDA 按现有药品注册管理办法的规定进行的现场检查合格，杰华就一定能正式获得 CFDA 颁发的新药证书。当这个历史性时刻到来时，伴随杰华生物第一个新药的诞生，我们公司跨过 1.0 阶段的生死考验，从明年起，杰华生物就进入了成长和壮大的青春期——我们的 2.0 阶段。

很显然，在解决了生死存亡的问题后，杰华的主要工作重点就转移到如何尽快发展壮大方面。杰华在 2.0 阶段的主要目标就是实现公司价值增长，给予股东和员工最大的回报。具体来说，在这个阶段，

公司需要顺利完成生产厂房建设，开始“乐复能”的生产和市场销售，快速和最大化的获取利润。随后，杰华将在主要资本市场完成 IPO 发行，成为股票公开交易的公众公司，我们希望杰华在公司挂牌后市值（也就是资本市场所说的 Market Cap.）成为大中华区乃至全亚州排名第一的生物药业公司，我们预计需要 2-4 年时间达到杰华 2.0 阶段的主要目标。

此后，杰华将头顶中国人创造的一流生物药业公司的桂冠，步入快速发展的 3.0 阶段。我们预计在此阶段，杰华将完成至少一个美国 FDA 标准或欧盟标准的国际临床试验，争取至少一个生物新药在美国或欧盟区进行生产和销售。在生物新药研发的后续研发的 pipeline（后续研发新药链条）方面位居世界前茅。杰华届时按销售额、总利润、公司市值等综合计算应名列世界十大生物技术公司行列。我们力争在 5-8 年内达成这一目标。

暂且抛开愿景和理想，也暂时不提 3.0 阶段，单要达到公司 2.0 阶段的目标，我们首要解决的问题就是尽快建立公司的各项管理制度和 workflow，没有制度保障和支持，我们所说的发展壮大只能是水中捞月，难以变成现实。

概括而谈，我认为要达到公司 2.0 阶段的目标，成为一流的高科技企业、一流的生物技术药业，杰华必须做到五靠……

我代表董事会感谢大家的齐心协力，圆满完成了杰华第一个生物新药——“乐复能”治疗慢性乙肝的研发任务，取得了 1.0 阶段的胜利。

各位同事，美好的愿景和宏伟的目标，需要以集体智慧、精诚团

结鏖而不舍地提升公司的创新能力、核心竞争力才能达至实现。今天，在取得1.0阶段胜利的基础上，我们在这里吹响2.0阶段的进军号角，殷切期待全体同事携起手来，与我们一道，把个人的职业规划和人生愿景与公司的成长有机结合起来，奉献最好的智慧和力量，以更饱满的工作激情，全力投入到公司的宏伟事业中来，在公司的发展和壮大中过上更美好的生活，实现最大的人生价值。我期待这一天早日到来。让我们一起努力吧！

（根据录音整理，未经本人审核）